

Vážený používateľ,

dovoľujeme si Vás informovať o distribúcii verzie **21.03** ekonomického informačného systému **Asseco WÉČKO**, ktorou vykonáte preinštaláciu Vašej poslednej verzie.



Ak máte zakúpených viacero inštalácií programu Asseco WÉČKO – nezabudnite si poslanou verziou preinštalovať všetky nainštalované programy, pretože verzia na CD nosiči sa posiela iba 1x.

Postup preinštalácie:

Pre korektnú preinštaláciu programu je potrebné mať práva plného prístupu (Full Control) na adresár aplikácie Asseco WÉČKO a zatvorené všetky súbežne bežiacie aplikácie v počítači.

- Preinštalácia programu z CD

Vložte inštaláčn CD do mechaniky, inštalácia sa spustí automaticky. Ak sa tak nestane, funkcia autorun je pravdepodobne lokálne vypnutá a je potrebné načítať CD manuálne. Na CD vyhľadajte a spustíte inštaláčny súbor [inst_dl.exe](#).

- Preinštalácia programu zo súboru – inštalácia stiahnutá zo [Zákazníckeho portálu](#)

Po spustení inštaláčneho súboru DlockW_XX.ZZ.exe (XX.ZZ = číslo verzie), sa verzia automaticky rozbalí do adresára Install\DlockW a spustí sa inštalácia.

Ďalšie kroky inštalácie sú rovnaké pre oba spôsoby.

1. Po privítaní Sprievodcom inštalácie zvolte tlačidlo *Ďalej*.
2. Zvolte cieľový adresár pre preinštaláciu pôvodnej verzie (štandardná cesta C:\DlockW je predvolená).
3. Inštalátor Vás vyzve na vykonanie zálohy pôvodnej verzie. Pre pokračovanie zvolte tlačidlo *Áno*.
4. V okne pre výber spôsobu preinštalácie je prednastavená Štandardná preinštalácia, zvolte tlačidlo *Ďalej*.
5. Skontrolujte Aktuálne nastavenie a potom zvolte tlačidlo *Ďalej*.
6. Inštalátor začne preinštaláciu programu.
7. Preinštaláciu ukončíte kliknutím na tlačidlo *Dokončiť*.

ZAPRACOVANÉ NOVINKY A ÚPRAVY VO VERZII 21.03

Legislatívne zmeny platné od 1.5.2019

Mzdové príplatky – novela č. 63/2018 Zákonníka práce

Od 1.5.2019 dochádza k zvýšeniu príplatkov za prácu cez sviatky, víkendy a za prácu v noci. Zvyšovanie príplatkov bolo podľa zákona rozdelené do dvoch etáp: od 1.5.2018 a od 1.5.2019. Nová výška príplatkov od 1.5.2019 sa týka nielen zamestnancov v pracovnom pomere, ale aj zamestnancov, ktorí pracujú na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru.

PRÍPLATOK	OD JANUÁRA 2019	OD MÁJA 2019
Príplatok za prácu vo sviatok	100% priemerného hodinového zárobku zamestnanca, najmenej 2,989 €	100% priemerného hodinového zárobku zamestnanca, najmenej 2,989 €
Príplatok za prácu v sobotu	25% hodinovej minimálnej mzdy, t.j. najmenej 0,74725 € <i>Výnimka: 20% minimálnej hodinovej mzdy, t.j. 0,5978 €, ak sa vo firme vykonáva práca pravidelne v sobotu; musí to byť dohodnuté v KZ (ak sú odbory) alebo v pracovnej zmluve (ak nie sú odbory a firma má k 31.12. menej ako 20 zamestnancov)</i>	50% hodinovej minimálnej mzdy, t.j. najmenej 1,4945 € <i>Výnimka: 45% minimálnej hodinovej mzdy, t.j. 1,34505 €, ak sa vo firme vykonáva práca pravidelne v sobotu; musí to byť dohodnuté v KZ (ak sú odbory) alebo v pracovnej zmluve (ak nie sú odbory a firma má k 31.12. menej ako 20 zamestnancov)</i>
Príplatok za prácu v nedeľu	50% hodinovej minimálnej mzdy, t.j. najmenej 1,4945 € <i>Výnimka: 40% minimálnej hodinovej mzdy, t.j. 1,1956 €, ak sa vo firme vykonáva práca pravidelne v nedeľu; musí to byť dohodnuté v KZ (ak sú odbory) alebo v pracovnej zmluve (ak nie sú odbory a firma má k 31.12. menej ako 20 zamestnancov)</i>	100% hodinovej minimálnej mzdy, t.j. najmenej 2,989 € <i>Výnimka: 90% minimálnej hodinovej mzdy, t.j. 2,6901 €, ak sa vo firme vykonáva práca pravidelne v nedeľu; musí to byť dohodnuté v KZ (ak sú odbory) alebo v pracovnej zmluve (ak nie sú odbory a firma má k 31.12. menej ako 20 zamestnancov)</i>
Príplatok za prácu nadčas	25% priemerného hodinového zárobku zamestnanca, t.j. najmenej 0,74725 €	25% priemerného hodinového zárobku zamestnanca, t.j. najmenej 0,74725 €
Mzdová kompenzácia	20% hodinovej minimálnej mzdy, t.j. najmenej 0,5978 €	20% hodinovej minimálnej mzdy, t.j. najmenej 0,5978 €
Príplatok za (rizikovú) nočnú prácu	35% hodinovej minimálnej mzdy, t.j. najmenej 1,04615 €	50% hodinovej minimálnej mzdy, t.j. najmenej 1,4945 €
Príplatok za nočnú prácu	30% hodinovej minimálnej mzdy, t.j. najmenej 0,8967 € <i>Výnimka: 25% minimálnej hodinovej mzdy, t.j. 0,74725 €, ak sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca; musí to byť dohodnuté v KZ (ak sú odbory) alebo v pracovnej zmluve (ak nie sú odbory a firma má k 31.12. menej ako 20 zamestnancov)</i>	40% hodinovej minimálnej mzdy, t.j. najmenej 1,1956 € <i>Výnimka: 35% minimálnej hodinovej mzdy, t.j. 1,04615 € ak sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca; musí to byť dohodnuté v KZ (ak sú odbory) alebo v pracovnej zmluve (ak nie sú odbory a firma má k 31.12. menej ako 20 zamestnancov)</i>

Zníženú sadzbu príplatku je možné dohodnúť v prípade, ak povaha práce alebo podmienky prevádzky vyžadujú, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, nedeľu, prípadne v noci (znížená sadzba príplatku nie je možná v prípade príplatku za prácu v noci u rizikového povolania).

Dopad na mzdovú agendu:

V číselníku mzdových údajov sa preinštaláčnými úpravami vykonajú **úpravy sadzieb** v mzdových údajoch typu **Hrubé príplatky** a **Dohody a ostatné osobné náklady**:

Kód MÚ	Názov MÚ	Pôvodná sadzba %	Sadzba od 1.5.2019 %
108S	Sobota - mzdové zvýhodnenie	25	50
108SP	Sobota pravidelne - mzd.zvýh.	20	45
108N	Nedeľa - mzdové zvýhodnenie	50	100
108NP	Nedeľa pravidelne - mzd.zvýh.	40	90
111O	Nočná práca ost. - mzd.zvýh.	30	40
111OP	Nočná práca ost.pr. - mzd.zvýh.	25	35
111R	Nočná práca riziková - mzd.zvýh.	35	50

341SO	Dohoda - prípl. práca v sobotu	25	50
341NE	Dohoda - prípl. práca v nedeľu	50	100
341NO	Dohoda - príplatok za nočnú prácu ost.	30	40
341NR	Dohoda - príplatok za nočnú prácu riz.	35	50

Príplatky zamestnancov odmeňovaných podľa Zákona o verejnej službe (zákona o štátnej službe)

Od 1.5.2019 sme do programu zapracovali rozdelenie mzdových údajov pre zadanie mzdového zvýhodnenia za prácu v sobotu (použije sa pôvodný spoločný kód 108Z) a pre zadanie mzdového zvýhodnenia za prácu v nedeľu (použije sa nový kód 108ZN). Rozdelenie mzdových údajov na **108Z** a **108ZN** sme urobili z nasledovných dôvodov:

- 1) Program v novej verzii zisťuje, či je výhodnejšie použiť príplatok počítaný podľa Zákona o verejnej službe, alebo podľa Zákonníka práce
- 2) Oba mzdové údaje je potrebné sledovať oddelene kvôli ich započítavaniu do rôznych položiek štatistických výkazov (ISCP 1-04, ...)

Do číselníka mzdových údajov sme pridali **nový mzdový údaj** pre zadanie mzdového zvýhodnenia za prácu v nedeľu: **108ZN - Nedeľa – mzdové zvýhodnenie**, sadzba = **30 %**.

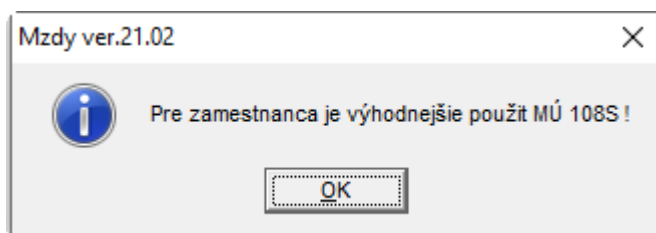
V mzdovom údaji **108Z** sme **upravili názov** na **Sobota – mzdové zvýhodnenie**. Sadzba zostala rovnaká, t.j. 30 %.

Pri zadaní uvedených mzdových údajov v príprave výplaty sa v programe **vykoná kontrola**, ktorá zistí, či nie je pre zamestnanca **výhodnejšie použiť príplatok počítaný podľa Zákonníka práce**.

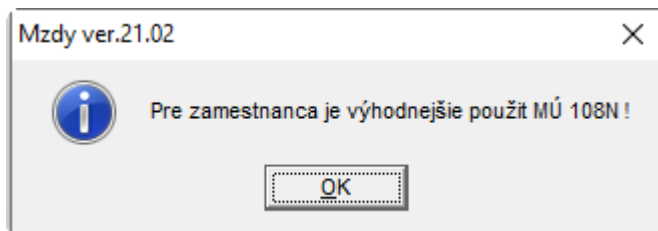
Upozornenie:

Kontrola sa nevykonáva pri zadaní kombinovaného MÚ 208Z a pri zadaní pôvodných MÚ 42P a 41P. Pri zadaní MÚ 108Z (108ZN, 111Z), resp. ich výhodnejších variánt 108S (108N, 111O) je potrebné ešte zadať MÚ 102Z – Práca v časovej mzde.

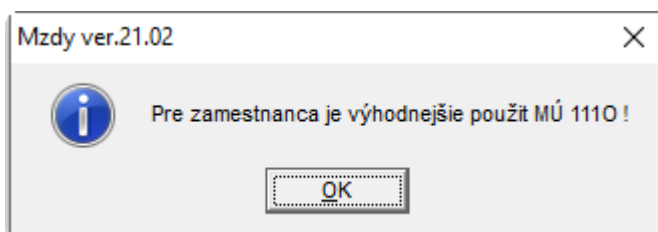
Ak je výhodnejšie použiť príplatok podľa Zákonníka práce, pri zadaní MÚ 108Z sa zobrazí upozornenie:



pri zadaní MU 108ZN:

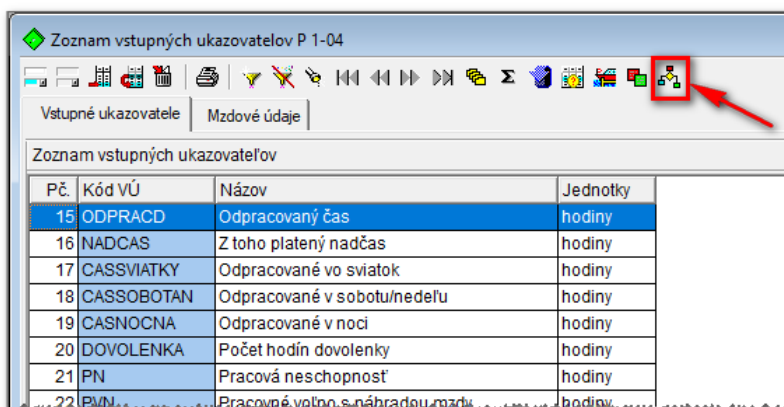


Podobne sa vykoná kontrola aj pri zadaní MÚ **111Z - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu** a v prípade, že je výhodnejšie použiť mzdový údaj počítaný podľa Zákonníka práce, zobrazí sa upozornenie:

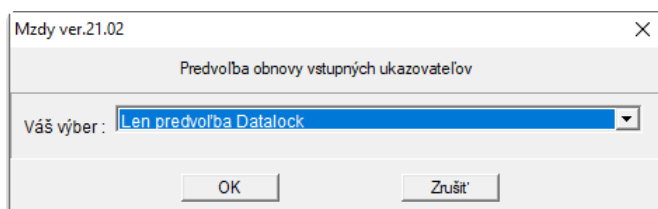


Vzhľadom na vyššie uvedené úpravy v číselníku mzdových údajov je potrebné *aktualizovať zoznam vstupných ukazovateľov* štatistiky **ISCP 1-04**. Aktualizácia vykonáte kliknutím na tlačidlo **Naplnenie dodávaných ukazovateľov** vo voľbe menu:

Zostavy – Štatistické výkazy – Trexima – **Zoznam vstupných ukazovateľov P 1-04**



Následne v dialógovom okne tlačidlom **OK** potvrdíte voľbu **Len predvoľba Datalock**.



Rovnako je potrebné aktualizovať zoznam vstupných ukazovateľov pre štatistiku **Platy P 1-02** vo voľbe menu:

Zostavy – Štatistické výkazy – Trexima – **Zoznam vstupných ukazovateľov P 1-02**

Letný plat za rok 2019

NR SR dňa 30. januára 2019 schválila zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, kde sa s účinnosťou od 1. marca 2019 mení a dopĺňa zákon dani z príjmov.

V súlade s § 5 ods. 7 písm. n) od dane z príjmov fyzickej osoby je oslobodená suma peňažného plnenia za prácu alebo plnenie služobných úloh, poskytnutá pri príležitosti obdobia letných dovolení podľa § 118 ods. 4 Zákonníka práce (ďalej len „tzv. 13. mzda“), vyplatená v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka najviac 500 € v úhrne od všetkých zamestnávateľov, ak suma vyplateného peňažného plnenia, na ktoré sa vzťahuje toto oslobodenie, je **najmenej vo výške 500 € od jedného zamestnávateľa** a pracovnoprávny (štátnozamestnanecký) vzťah zamestnanca u tohto zamestnávateľa k 30. aprílu príslušného kalendárneho roka trvá nepretržite aspoň 24 mesiacov; do základu dane (čiastkového základu dane) sa zahrnie len príjem prevyšujúci sumu, na ktorú sa vzťahuje oslobodenie. Pôvodná výška vyplateného peňažného plnenia, na ktorú sa vzťahovalo oslobodenie, bola vo najmenej vo výške *priemerného mesačného zárobku* (funkčného platu).

Z uvedeného vyplýva, že bola zmenená jedna z podmienok daňového oslobodenia tzv. letného platu. Od 1. marca 2019 sa pri výplate letného platu už nesleduje, či je letný plat vyplatený aspoň vo výške priemerného mesačného zárobku, ale či bol vyplatený **najmenej vo výške 500 €**. Podľa prechodného ustanovenia § 52zx, ustanovenie § 5 ods. 7 písm. n) ZDP v znení účinnom od 1. marca 2019 **sa prvýkrát použije na tzv. letný plat vyplatený v mesiaci jún 2019** (spracovanie výplat za mesiac máj 2019).

PODMIENKY PRI VÝPLATE LETNÉHO A VIANOČNÉHO PLATU V ROKU 2019		
Peňažné plnenie za prácu pri príležitosti obdobia letných dovolení (13. plat)		
Daň z príjmov	<ul style="list-style-type: none"> odmena najmenej vo výške 500 € vyplatená v mesiaci jún pracovnoprávny vzťah trvá k 30.4.2019 nepretržite najmenej 24 mesiacov, t.j. aspoň od 1.5.2017 	oslobodenie od dane
Zdravotné poistenie		oslobodenie od odvodov na ZP
Sociálne poistenie		oslobodenie od odvodov na SP prvýkrát v roku 2021, najviac vo výške 500 €
Peňažné plnenie za prácu pri príležitosti obdobia vianočných sviatkov (14. plat)		
Daň z príjmov	<ul style="list-style-type: none"> odmena najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku vyplatená v mesiaci december pracovnoprávny vzťah trvá k 30.10.2019 nepretržite najmenej 48 mesiacov, t.j. aspoň od 1.11.2015 zamestnancovi bol v príslušnom roku vyplatený aj letný plat, ktorý bol oslobodený dane (vyplatený bol najmenej vo výške 500 €) 	oslobodenie od dane prvýkrát v roku 2018
Zdravotné poistenie		oslobodenie od odvodov na ZP prvýkrát v roku 2018
Sociálne poistenie		oslobodenie od odvodov na SP prvýkrát v roku 2019

Dopad na mzdovú agendu:

V číselníku mzdových údajov sa preinštaláčnými úpravami nastaví v mzdovom údaji **393 - Letný plat oslobodený od odvodov** spôsob zdanenia na hodnotu **Nezdaňuje sa**.

V programe je upravená kontrola pri zadaní **MÚ 391 - Letný plat**: odmena musí byť **minimálne vo výške 500 €**.

Novinky a zmeny vo verzii

1. Všetky novinky a zmeny týkajúce sa tejto verzie si môžete prečítať v dokumente **splist.pdf**, ktorý najdete v adresári LIST na inštalačnom CD, alebo si ho môžete stiahnuť zo Zákazníckeho portálu.
2. Po preinštalácii a naštartovaní modulu sa vám na pravej strane hornej lišty hlavného okna zobrazí **tlačítko odkazu na sprievodný list**, po kliknutí sa vám otvorí **pdf dokument**.

PODPORA PRODUKTU ASSECO WÉČKO

Zákaznícky portál (Moje konto)

Zabezpečuje prístup zákazníka k vystaveným faktúram, záväzkom, telefonátom medzi zákazníkom a spoločnosťou Asseco Solutions a ponúka možnosť doplniť kontaktné údaje zákazníka. Portál umožňuje aj prístup a stiahnutie aktuálnej verzie Asseco WÉČKO a zároveň je možné získať protihodnotu pre aktiváciu produktu na ďalšie obdobie.

Vzdialená správa

Zabezpečuje možnosť okamžitého riešenia vzniknutých technických nedostatkov a tak umožňuje koretnú prevádzku systému, bez potreby čakania na osobné stretnutie zákazníka s konzultantom. Jediné čo potrebujete je prístup do siete Internet.

Jira

Umožňuje zákazníkovi interaktívne zadávať požiadavky a objednávky priamo na oddelenie vývoja prostredníctvom webového formulára.

Infoweb

Dokumentačný portál s užitočnými informáciami k produktu.

<https://wiki.helios.eu/sk/test/index.php>

Hotline

- Účtovné moduly +421 2 206 77 112
- Mzdy +421 2 206 77 117

Call Centrum

V prípade, ak potrebujete ďalšie informácie, veľmi radi Vám ich poskytneme na Call Centre +421 2 206 77 111, alebo prostredníctvom e-mailu: komunikacia@assecosol.com

Tím Asseco WÉČKO

