

Vážený používateľ,

dovoľujeme si Vás informovať o distribúcii verzie **20.03** ekonomického informačného systému **Asseco WÉČKO**, ktorou vykonáte preinštaláciu Vašej poslednej verzie.



Ak máte zakúpených viacero inštalácií programu Asseco WÉČKO – nezabudnite si poslanou verziou preinštalovať všetky nainštalované programy, pretože verzia na CD nosiči sa posiela iba 1x.

Postup preinštalácie:

Pre korektnú preinštaláciu programu je potrebné mať práva plného prístupu (Full Control) na adresár aplikácie Asseco WÉČKO a zatvorené všetky súbežne bežiacie aplikácie v počítači.

- Preinštalácia programu z CD

Vložte inštaláčn CD do mechaniky, inštalácia sa spustí automaticky. Ak sa tak nestane, funkcia autorun je pravdepodobne lokálne vypnutá a je potrebné načítať CD manuálne. Na CD vyhľadajte a spustíte inštaláčny súbor [inst_dl.exe](#).

- Preinštalácia programu zo súboru – inštalácia stiahnutá zo [Zákazníckeho portálu](#)

Po spustení inštaláčneho súboru DlockW_XX.ZZ.exe (XX.ZZ = číslo verzie), sa verzia automaticky rozbalí do adresára Install\DlockW a spustí sa inštalácia.

Ďalšie kroky inštalácie sú rovnaké pre oba spôsoby.

1. Po privítaní Sprievodcom inštalácie zvolte tlačidlo *Ďalej*.
2. Zvolte cieľový adresár pre preinštaláciu pôvodnej verzie (štandardná cesta C:\DlockW je predvolená).
3. Inštalátor Vás vyzve na vykonanie zálohy pôvodnej verzie. Pre pokračovanie zvolte tlačidlo *Áno*.
4. V okne pre výber spôsobu preinštalácie je prednastavená štandardná preinštalácia, zvolte tlačidlo *Ďalej*.
5. Skontrolujte Aktuálne nastavenie a potom zvolte tlačidlo *Ďalej*.
6. Inštalátor začne preinštaláciu programu.
7. Preinštaláciu ukončíte kliknutím na tlačidlo *Dokončiť*.

Upozornenie:

V zmysle Všeobecných obchodných podmienok, bod 3.4, Vás upozorňujeme na ukončenie podpory prevádzky Asseco WÉČKO na platforme (operačnom systéme) **Windows XP**. Dôvodom je ukončenie podpory uvedeného systému spoločnosťou Microsoft ku dňu 8.4.2014. Viac informácií nájdete na stránke <http://windows.microsoft.com/sk-sk/windows/end-support-help>

Ochrana osobných údajov

Legislatíva

GDPR je nové európske nariadenie, jeho celý názov znie "NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov)". Nariadenie spojilo dokopy osvedčené pravidla ochrany osobných údajov z rôznych štátov s hľadiskami kybernetickej bezpečnosti, ľahkého elektronického zdieľania a zároveň i ochrany ľudí pri robotickom spracovaní.

Na Slovensku vyšiel na základe tohto nariadenia Zákon č. 18/2018 o ochrane osobných údajov.

Príprava subjektu (prevádzkovateľa) na GDPR

Nariadenia GDPR sú platné pre všetky firmy a subjekty, zosúladienie však vyžaduje metodický prístup v závislosti na odborovom zameraní a rozsahu spracovávaní osobných údajov. Ucelené riešenie stojí na štyroch pilieroch - právnom, procesnom, technickom a myšlienkovom.

S GDPR by mali byť spojené minimálne tieto **kroky**:

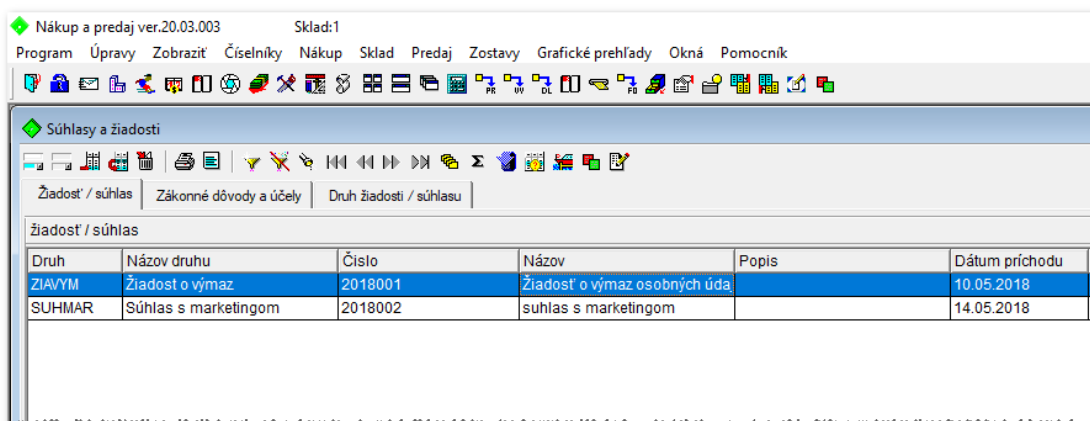
- Analýza, kde sú vo firme uchovávané osobné údaje – to sa týka dokumentov a údajov v elektronickej aj písomnej podobe
- Zhodnotenie procesov, čo sa s údajmi deje, k čomu ich firma využíva, kto s nimi pracuje a ako
- zhodnotenie technické – aplikácie, databázy, operačné systémy, hardware, zabezpečenie týchto súčastí
- Zhodnotenie rizík, návrh opatrení a stanovenie postupu zavedenia potrebných opatrení
- Úprava procesov, zavedení noriem a smerníc, popr. zvolenie zodpovednej osoby
- Implementácia nových pravidiel a procesov spracovávaní osobných údajov
- Spreádzkovanie technických opatrení

Informačný systém môže byť v tomto procese iba jedným z nástrojov k dosiahnutiu cieľov stanovených GDPR.

ZAPRACOVANÉ NOVINKY A ÚPRAVY VO VERZII 20.03

SPOLOČNÉ

Do systému WÉČKO bola pridaná nová evidencia – GDPR Súhlasy a žiadosti. Nachádza sa v ponuke Číselníky. Okno GDPR Súhlasy a žiadosti obsahuje tri záložky.





Druh	Názov druhu	Číslo	Názov	Popis	Dátum príchodu
ŽIAVYM	Žiadosť o výmaz	2018001	Žiadosť o výmaz osobných úda		10.05.2018
SUHMAR	Súhlas s marketingom	2018002	suhlas s marketingom		14.05.2018

V záložkách Druh žiadosti / súhlasu a Zákonné dôvody a účely si môžete evidovať, doplniť vlastné druhy/dôvody podľa Vašich potrieb.

Pridaním záznamu v prvej záložke zaevidujete žiadosť alebo súhlas osoby. Ak osobu, ku ktorej evidujete daný záznam máte v evidencii môžete ju vybrať z číselníka. Ak ju nemáte, je potrebné ju zadať do Mena a Priezviska.

Ak budete chcieť osobné údaje vybranej osoby prepísať (anonymizovať), je vytvorená akcia v menu Zobrazíť – Vymazať osobné údaje. Túto akciu je však možné spustiť len pomocou protihodnoty, ktorú Vám poskytne konzultant na Hot-line, nakoľko táto funkcionlita je nezvratná. Prepísanie (anonymizovanie) osobných údajov je možné len v prípade, ak neexistuje zákonný dôvod alebo účel na ich evidovanie.

Ku každej žiadosti / súhlasu doporučujeme priložiť scan daného dokumentu. Túto akciu vykonáte ikonou . Otvorí sa Vám okno:

Zostavu - GDPR evidované údaje o osobe je možné spustiť v oknách Firma, Osoby a v okne GDPR Súhlasy a žiadosti. V okne GDPR Súhlasy a žiadosti je možné spustiť zostavu - GDPR evidované údaje o osobe, ak bola vybraná z číselníka (cez ikonu ).

Zostava zobrazí evidované údaje + evidované žiadosti / súhlasy. Zároveň dáta uloží aj do csv súboru.

GDPR evidované údaje o osobe

Dátum : 14.05.2018

Čas : 13:03:58

Testovacia firma

Strana : 1

Evidované osobné údaje

Meno	Peter
Priezvisko	Novák
Ulica 1	Muškatová
Orient.číslo ulica 1	15
Súpis.číslo ulica 1	33
PSČ	902 01
Mesto, obec	Pezinok
Spojenie typu TEL-P	02/12345678
Spojenie typu EMAIL	novák@pokus.sk
Spojenie typu EMAIL	p.novak@gmail.com
Číslo bank.účtu	1111000011/0200

Osoba je použitá v evidencii

Kontrola po rok	2009
Účtovníctvo	Nie
Skladová evidencia	Nie
Mzdy	Áno

Evidované žiadosti a súhlasy

Žiadosť o výmaz z 10.05.2018, stav: Odmietnutý

MZDY**Aktuálne obdobie pre preinštalovanie verzie 20.03 je 05/2018****Legislatívne zmeny platné od 1.5.2018****1) Príplatky u zamestnancov v pracovnom pomere**

V súlade so Zákonníkom práce je zamestnávateľ povinný poskytovať zamestnancovi od 1.5.2018 nasledovné druhy príplatkov:

- mzdové zvýhodnenie na prácu nadčas,
- mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok,
- mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a v nedeľu,
- mzdové zvýhodnenie za prácu v noci,
- mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce,

a ďalej aj plnenia: mzdu za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku, náhradu za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, odstupné a odchodné.

Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok

V súlade s § 122 ods. 1 ZP patrí zamestnancovi za prácu vo sviatok dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie **najmenej 100 % jeho priemerného zárobku** (do 30.4.2018 patrilo zamestnancovi mzdové zvýhodnenie najmenej 50 % jeho priemerného zárobku). Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.

Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodne na čerpaní náhradného voľna za prácu vo sviatok, patrí zamestnancovi za hodinu práce vo sviatok hodina náhradného voľna. V tom prípade mu mzdové zvýhodnenie nepatrí.

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

V súlade s § 122a ods. 1 ZP patrí zamestnancovi za prácu v sobotu dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50 % minimálnej hodinovej mzdy podľa osobitného predpisu (ďalej len „minimálnej hodinovej mzdy ustanovenej nariadením vlády“). V súlade s § 252m písm. a) ZP platí, že **od 1. mája 2018 do 30. apríla 2019** je suma mzdového zvýhodnenia za každú hodinu práce v sobotu najmenej **25 % minimálnej hodinovej mzdy** ustanovenej nariadením vlády.

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, možno dohodnúť **nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia za prácu v sobotu**:

- od 1. mája 2018 najmenej 20% minimálnej hodinovej mzdy ustanovenej nariadením vlády, t.j. 20 % z 2,759 = 0,5518 €,
- od 1. mája 2019 najmenej 45 % minimálnej hodinovej mzdy ustanovenej nariadením vlády.

Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu

V súlade s § 122b ods. 1 ZP patrí zamestnancovi za prácu v sobotu dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 100 % minimálnej hodinovej mzdy ustanovenej nariadením vlády. V súlade s § 252m písm. b) ZP platí, že **od 1. mája 2018 do 30. apríla 2019** je suma mzdového zvýhodnenia za každú hodinu práce v nedeľu **najmenej 50 % minimálnej hodinovej mzdy** ustanovenej nariadením vlády.

Nižšia sumu mzdového zvýhodnenia za prácu v nedeľu

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v nedeľu, možno dohodnúť **nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia za prácu v nedeľu**:

- od 1. mája 2018 najmenej 40% minimálnej hodinovej mzdy ustanovenej nariadením vlády, t.j. 40 % z 2,759 = 1,1036 €,
- od 1. mája 2019 najmenej 90 % minimálnej hodinovej mzdy ustanovenej nariadením vlády.

Mzdové zvýhodnenie za prácu v noci

V súlade s ust. § 123 odsek 1 ZP zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie:

- **najmenej 40 % minimálnej hodinovej mzdy** ustanovenej nariadením vlády,
- **najmenej 50 % minimálnej hodinovej mzdy** ustanovenej nariadením vlády, ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu.

Výška príplatkov za nočnú prácu závisí teda po novom od toho, či bude zamestnanec vykonávať všeobecnú alebo rizikovú prácu.

MZDOVÉ ZVÝHODNENIE ZA PRÁCU V NOCI		
Od 1.5.2018	Pre rizikové práce: 35% hodinovej minimálnej mzdy, t.j. najmenej 0,96565 €	x
	Pre ostatné druhy prác: 30% hodinovej minimálnej mzdy, t.j. najmenej 0,8277 €	najmenej 25% (derogačná klauzula)
Od 1.5.2019	Pre rizikové práce: 50% hodinovej minimálnej mzdy, t.j. najmenej 1,3795 €	x
	Pre ostatné druhy prác: 40% hodinovej minimálnej mzdy, t.j. najmenej 1,1036 €	najmenej 35% (derogačná klauzula)

2) Príplatky vo verejnej a štátnej službe

Zamestnancomi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme patrí za každú hodinu odpracovanú v noci, v sobotu alebo nedeľu príplatok v príslušnej percentuálnej sadzbe hodinovej sadzby funkčného platu. Tento príplatok musí byť od 1.5.2018 najmenej vo výške ustanovenej v Zákonníku práce.

- v súlade s § 17 zákona patrí zamestnancomi za hodinu práce v noci príplatok v sume 25 % hodinovej sadzby funkčného platu, najmenej však príplatok rovnajúci sa sume ustanovenej podľa § 123 ods. 1 Zákonníka práce,
- v súlade s § 17 zákona patrí zamestnancomi za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu príplatok v sume 30 % hodinovej sadzby funkčného platu, najmenej však príplatok rovnajúci sa sume ustanovenej podľa § 122a ods. 1 a § 122b ods. 1 Zákonníka práce.

Zamestnancomi odmeňovanému podľa zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe patrí za každú hodinu štátnej služby v noci, v sobotu alebo nedeľu príplatok v príslušnej percentuálnej sadzbe príslušnej časti funkčného platu. Tento príplatok musí byť od 1.5.2018 najmenej vo výške ustanovenej v Zákonníku práce.

- v súlade s § 139 zákona štátnemu zamestnancomi za hodinu štátnej služby v noci patrí príplatok v sume 25 % z príslušnej časti funkčného platu,
- v súlade s § 140 zákona štátnemu zamestnancomi za hodinu štátnej služby v sobotu a v nedeľu patrí príplatok v sume 30 % z príslušnej časti funkčného platu.

3) Zmeny u zamestnancov – dohodárov

Od 1.5.2018 patria za vykonanú prácu aj zamestnancom (dohodárom), ktorí pracujú u zamestnávateľa v právnom vzťahu dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti, dohody o brigádnickej práci študentov, tieto príplatky:

- príplatok za nočnú prácu,
- príplatok za prácu v sobotu,
- príplatok za prácu v nedeľu,
- príplatok za prácu vo sviatok a
- príplatok za sťažený výkon práce.

Vzhľadom na to, že v prípade zamestnancov vykonávajúcich prácu na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru sa nezisťuje priemerný zárobok, sa v prípade mzdového zvýhodnenia za prácu vo sviatok odmena zvýši nasledovne: „Zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, patrí za každú hodinu práce vo sviatok dohodnutá odmena zvýšená najmenej o sumu minimálnej mzdy za hodinu podľa osobitného predpisu“, t.j. pre rok 2018 je minimálna výška príplatku za prácu vo sviatok najmenej 2,759 €.

4) Zmeny pri výpočte priemerného hodinového zárobku

Limit na zisťovanie priemerného zárobku

Rozhodujúce obdobie na výpočet PHZ je kalendárny štvrtrok predchádzajúci v štvrtroku, v ktorom sa zisťuje a použije priemerný zárobok. Priemerný zárobok sa zisťuje vždy k prvému dňu kalendárneho mesiaca nasledujúceho po rozhodujúcom období a používa sa počas celého štvrtroka. Ak zamestnanec v rozhodujúcom období neodpracoval **aspoň 21 dní alebo 168 hodín** (do 30.4.2018 bol limit na zisťovanie priemerného zárobku zamestnanca ustanovený na najmenej potrebných aspoň 22 dní alebo 170 pracovných hodín), používa sa namiesto priemerného zárobku **pravdepodobný zárobok**. Pravdepodobný zárobok sa zisťuje zo mzdy, ktorú zamestnanec dosiahol od začiatku rozhodujúceho obdobia, alebo zo mzdy, ktorú by zrejme dosiahol.

5) Letný a vianočný plat

Do Zákonníka práce sa od **1.5.2018** zavádza inštitút **13. a 14. platu**, ktorý budú môcť (nie je to povinnosť) zamestnávateľa poskytovať pracovníkom na dobrovoľnej báze. Postupne však budú oslobodené od daní a odvodov do sumy 500 €, ak budú vyplatené aspoň vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca a budú splnené ďalšie zákonné podmienky.

Tieto nové inštitúty sa definujú ako peňažné plnenia, ktoré môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi pri príležitosti obdobia letných dovolení a vianočných sviatkov. V súlade s ust. § 118 ods. 4 ZP: „*Ako mzda sa posudzuje aj peňažné plnenie, ktoré môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi za prácu pri príležitosti:*

- a) **obdobia letných dovolení (ďalej aj „letný plat“ alebo „13. plat“)**
- b) **vianočných sviatkov (ďalej aj „vianočný plat“ alebo „14. plat“).**

Letný plat sa v súlade s ust. § 130 ods. 2 ZP vypláca v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka (v zúčtovaní výplat za mesiac máj daného roka) a vianočný plat v mesiaci december (v zúčtovaní výplat za mesiac november daného roka) príslušného kalendárneho roka. Vzhľadom na to, že ide o plnenie, ktoré má charakter „mzdy“, vstupujú tieto plnenia do úhrnu zúčtovanej mzdy na účely výpočtu priemerného hodinového zárobku.

Podmienky na uplatnenie inštitútu 13. platu a 14. platu

Na oslobodenie týchto platov od daní a odvodov však budú musieť byť splnené viaceré podmienky.

Letný plat (13. plat) vo výške najviac 500 € v úhrne od všetkých zamestnávateľov je oslobodený od dane, ak sú splnené súčasne tieto podmienky:

- zamestnanec bude mať k 30. aprílu príslušného roka u zamestnávateľa odpracovaných v pracovnom pomere nepretržite aspoň 24 mesiacov,
- bude vyplatený v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka (zúčtovanie výplat za mesiac máj)
- 13. plat musí byť vyplatený najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

Prvýkrát bude 13. plat oslobodený od dane až v júni 2019 a prvýkrát bude oslobodený od zdravotných odvodov v roku 2018 a od sociálnych odvodov v roku 2021.

Pri súbehu výplaty mzdy od dvoch a viacerých zamestnávateľov suma oslobodenia tejto mzdy nesmie prekročiť 500 € od všetkých zamestnávateľov.

Vianočný plat (14. plat) vo výške najviac 500 € v úhrne od všetkých zamestnávateľov je oslobodený od dane, ak sú splnené súčasne tieto podmienky:

- zamestnanec bude mať k 31. októbru príslušného roka u zamestnávateľa odpracovaných v pracovnom pomere nepretržite aspoň 48 mesiacov,
- bude vyplatený v mesiaci december príslušného kalendárneho roka (zúčtovanie výplat za mesiac november)
- 14. plat musí byť vyplatený najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca
- zamestnávateľ vyplatil zamestnancovi aj letný plat (13. plat) - pozor, ak by chcel zamestnávateľ vyplatiť nezdanený 14. plat v roku 2018, musel by v lete vyplatiť zamestnancovi aj 13. plat, na ktorý sa však oslobodenie od dane ešte v roku 2018 nevzťahuje

ZÁKLADNÉ VLASTNOSTI 13. PLATU A 14. PLATU					
	Doba trvania PP	ZDP	Oslobodenie od dane	ZP	SP
Letný plat [§ 118 ods. 4 písm. a) ZP]	k 30.4. 24 mesiacov	§ 5 ods. 7 písm. n)	suma oslobodená od dane od júna 2019	plnenie oslobodené od odvodov od roku 2018 (max. 500 €)**	plnenie oslobodené od odvodov od roku 2021 (max. 500 €)
Vianočný plat [§ 118 ods. 4 písm. b) ZP]	k 31.10. 48 mesiacov	§ 5 ods. 7 písm. o)	suma do 500 € oslobodená od dane od decembra 2018*	plnenie oslobodené od roku 2018 (max. 500 €)	plnenie oslobodené od odvodov od roku 2019 (max. 500 €)

* podmienkou oslobodenia vianočného platu 2018 od dane je, že bude zamestnancovi vyplatený letný plat 2018 najmenej vo výške priemerného mesačného platu, ktorý je roku 2018 ešte zdaniteľným príjmom

** v roku 2018 ešte nie je letný plat od dane oslobodený, ale už v roku 2018 nebude vstupovať do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie (najviac vo výške 500 € v úhrne od všetkých zamestnávateľov). Suma tohto plnenia sa bude uvádzať v mesačnom výkaze preddavkov.

Dopad na mzdovú agendu:

Číselníky

1) Vlastnosti mzdových údajov

Do číselníka mzdových údajov sme pridali nové mzdové údaje, resp. upravili sme nastavenie existujúcich mzdových údajov.

Typ MÚ **Hrubé príplatky:**

Kód MÚ	Názov	Výpočet sadzby	%
109	Práca vo sviatok	PHZ*	100 (do 04/2018: 50)
108S	Sobota - mzdové zvýhodnenie	HMM*	25
108SP	Sobota pravidelne - mzdové zvýhodnenie	HMM*	20
108N	Nedeľa - mzdové zvýhodnenie	HMM*	50
108NP	Nedeľa pravidelne - mzdové zvýhodnenie	HMM*	40
111O	Nočná práca ostatná - mzd.zvýh	HMM*	30
111OP	Nočná práca ost.prevaž.- mzd.zvýh.	HMM*	25
111R	Nočná práca riziková - mzd.zvýh.	HMM*	35

PHZ = priemerný hodinový zárobok

HMM = hodinová minimálna mzda

Typ MÚ **Nákladové odmeny** (nastavenie odvodov je uvedené k obdobiu 05/2018):

Kód MÚ	Názov	Daň	ZP	SP	Poznámka
391	Letný plat	nie	nie	nie	Zadáva sa v mesiaci máj
392	Letný plat s odvodmi	áno	áno	áno	Generuje sa automaticky - časť MÚ 391, z ktorej sa platia odvody
393	Letný plat oslobodený od odvodov	áno	nie	áno	Generuje sa automaticky - časť MÚ 391, ktorá je oslobodená od odvodov
394	Vianočný plat	nie	nie	nie	Zadáva sa v mesiaci november
395	Vianočný plat s odvodmi	áno	áno	áno	Generuje sa automaticky - časť MÚ 394, z ktorej sa platia odvody
396	Vianočný plat oslobodený od odvodov	nie	nie	áno	Generuje sa automaticky - časť MÚ 394, ktorá je oslobodená od odvodov

Mzdové údaje **391 Letný plat** a **394 Vianočný plat** sa zadávajú v okne *Príprava výplaty* na záložke *Mesačné zmeny*. Po zadaní mzdového údajja sa v programe kontroluje, či sú splnené podmienky na jeho uplatnenie (viď vyššie v časti Legislatívne zmeny platné od 1.5.2018, 5 - Letný a Vianočný plat). Ak nie sú splnené podmienky, zobrazí sa okno s oznamom o nesplnení podmienky a mzdový údaj sa nezapíše. Mzdové údaje 392 a 393, resp. 395 a 396 sa nezadávajú, ale generujú sa automaticky po zápise MÚ 391 resp. 394. Príslušné **mzdové údaje oslobodené od odvodov (393 a 396)** sa generujú **maximálne do výšky 500 eur**. Mzdové údaje 392 (395) sa generujú ako rozdiel súm MÚ 391 a 393 (resp. 394 a 396). Ak má zamestnanec viac pracovných pomerov, v ktorých sa mu vypláca letný alebo vianočný plat, časť oslobodená od odvodov je maximálne 500 eur. Pri výmaze MÚ 391 (394) sa automaticky zo zmien výplat vymažú aj súvisiace MÚ 392 a 393 (395 a 396).

Parameter **Suma letného (vianočného) platu oslobodená od dane** je v okne *Parametre programu* na záložke *Odp.položky*.

Parametre programu

Základ Dane Soc.dávky Odvody Odp.položky Exekúcie Odbory Banka Mincovka Mzd.údaje Účto Zostavy Param.org.

Parametre pre výpočet odpočítateľných položiek

Mesačne uplatniteľné zo základu dane

Základná nezdaniteľná časť 319.17

DDS: Max. ročne - max. % zo zárobku 0.00

SDS: Max. ročne - max. 2% z ČZD 0.00

DDS: Max. ročne - príspevky na DDS (III.pilier) 180.00

Daňový bonus na vyživované dieťa 21.56

Parametre pre úpravu NČZD - RZD

Životné minimum platné od 1.1. akt. roka 199.48

Násobok platného ŽM na daňovníka - základ 100.00 % vypočítaná suma: 19948.00

Násobok platného ŽM na zníženie NČZD 176.80 % vypočítaná suma: 35268.06000

Násobok platného ŽM na daňovníka - zníženie 44.20 % vypočítaná suma: 8817.01600

Násobok platného ŽM na manželku(manžela)- zníženie 63.40 % vypočítaná suma: 12647.03200

Ročne uplatniteľné zo základu dane

Na manželku (pod stanovený príjem) 3830.02

Suma letného (vianočného) platu oslobodená od dane 500.00

Hodnota 500 eur sa uplatňuje aj pre oslobodenie od odvodov na ZP a SP.

Typ MÚ **Dohody a ostatné osobné náklady:**

Kód MÚ	Názov	Výpočet sadzby	%
341NO	Dohoda - príplatok za nočnú prácu ost.	HMM*	30
341NR	Dohoda - príplatok za nočnú prácu riz.	HMM*	35
341SO	Dohoda - príplatok za prácu v sobotu	HMM*	25
341NE	Dohoda - príplatok za prácu v nedeľu	HMM*	50
341SV	Dohoda - príplatok za prácu vo sviatok	HMM*	100
341SP	Dohoda - sťažený výkon práce	HMM*	20

HMM = hodinová minimálna mzda

2) Výplatná páska / výplatný sáčok

V súvislosti so zavedením nových mzdových údajov sme do číselníka výplatnej pásky pridali záznamy pre zobrazenie informácií o uvedených mzdových údajoch na výplatnej páske, v rekapitulácii a na mzdovom liste.

Č.P.	Text kratší	Hodnota	Č.P.	Text kratší	Hodnota	Č.P.	Text kratší	Hodnota
8	Osobné číslo	8	576	PVN	10.00			
6	Kód org. štrukt.		675	ČZD z HPP	868.00			
9	Obdobie	5/2018	673	ČZD zo SPP	407.70			
12	Úväzok	40.00/ 40.00	672	Č. Z. DANE	1275.70			
18	Priem. zárobok	400.00	674	OP Zákl/NezdČasť	319.17			
21	Dovol. priemer	2.29990	684	ZÁKLAD DANE	956.53			
36	Dni odpr./celk.	23.00/ 23.00	686	Vyp.predd.dane	181.74			
37	Hod. odpr./cel.	184.00/ 184.00	719	Predd.na daň	181.74			
38	Dov. čerp./zost	0.00/ 16.50	724	ČISTÁ MZDA	686.26			
87	Tarifný plat	400.0000	854	Záloha	0.00			
93	TARIFNÁ MZDA	400.00	876	Zrážky spolu	0.00			
42	Zákl. plat THP	184.00/ 400.00	880	Saldo z pred/po	0.00/ 0.00			
63	Letný plat	600.00	896	VYPLATENÉ	686.26			
64	Let.plat bez o.	500.00	3672	C.POVIN.PLATBY	660.74			
210	HRUBÁ MZDA	1000.00						
218	ÚHRN PRÍJMOV	1000.00						
3661	Preddavok ZP/F	95.00						
3362	Nemoc. pois./F	14.00						
3363	Starob. pois./F	140.00						
3364	Poistv. nez./F	10.00						
3365	Invalid. pois./F	30.00						
3366	Rezervný fond/F	47.50						
3367	Úrazové pois./F	8.00						
3368	Garančný fond/F	2.50						
219	CENA PRÁCE	1347.00						
220	Zdan. základ	1000.00						
223	VZ ZP z HPP	500.00						
3851	VZ ZP zo SPP	450.00						
224	VZ - ZDR. POIS.	950.00						
228	VZ - NEM. POIS.	1000.00						
230	VZ - STAR. POIS.	1000.00						
231	VZ - INVAL. POIS.	1000.00						
232	VZ - PVN	1000.00						
568	Preddavok ZP	38.00						
570	Zdravotná pois.	Všeobecná ZP						
572	Nem. poisťné	14.00						
574	Starob. poisť	40.00						
575	Inval. poisť	30.00						

3) Výstupná veta

Číselník výstupnej vety sme doplnili o nové položky slúžiace na evidenciu údajov o vyplatenom letnom a vianočnom plate a nové príplatky dohodárov.

Zostavy

1) Zostavy – Výkazy – Zdravotné poistenie – Mesačné výkazy pre zdravotné poistenie

Zavedenie inštitútu letného a vianočného platu má za následok úpravu Výkazu preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie. V novej verzii sú zaradené nové tlačivá výkazov v listinnej aj v elektronickej forme.

Novinky a zmeny vo verzii

1. Všetky novinky a zmeny týkajúce sa tejto verzie si môžete prečítať v dokumente **splist.pdf**, ktorý nájdete v adresári LIST na inštalačnom CD, alebo si ho môžete stiahnuť zo Zákazníckeho portálu.
2. Po preinštalácii a naštartovaní modulu sa vám na pravej strane hornej lišty hlavného okna zobrazí **tlačítko odkazu na sprievodný list**, po kliknutí sa vám otvorí **pdf dokument**.
3. Novinky si môžete prečítať aj v [Pomocníkovi](#) k príslušnému modulu programu (F1), v kapitole [Novinky – Aktuálna verzia](#).

PODPORA PRODUKTU ASSECO WÉČKO

Zákaznícky portál (Moje konto)

Zabezpečuje prístup zákazníka k vystaveným faktúram, záväzkom, telefonátom medzi zákazníkom a spoločnosťou Asseco Solutions a ponúka možnosť doplniť kontaktné údaje zákazníka. Portál umožňuje aj prístup a stiahnutie aktuálnej verzie Asseco WÉČKO a zároveň je možné získať protihodnotu pre aktiváciu produktu na ďalšie obdobie.

Diskusné fórum

Predstavuje promptnú komunikáciu smerom k zákazníkovi pri distribúcií informácií o nových verziách produktu a tiež dôležité oznamy. Zároveň umožňuje aktívnu diskusiu jednotlivých zákazníkov medzi sebou ako aj medzi zákazníkom a konzultantami Asseco Solutions.

Vzdialená správa

Zabezpečuje možnosť okamžitého riešenia vzniknutých technických nedostatkov a tak umožňuje koretnú prevádzku systému, bez potreby čakania na osobné stretnutie zákazníka s konzultantom. Jediné čo potrebujete je prístup do siete Internet.

Jira

Umožňuje zákazníkovi interaktívne zadávať požiadavky a objednávky priamo na oddelenie vývoja prostredníctvom webového formulára.

Infoweb

Dokumentačný portál s užitočnými informáciami k produktu.
<https://wiki.helios.eu/sk/test/index.php>

Hotline

- Účtovné moduly +421 2 206 77 112
- Mzdy +421 2 206 77 117

Call Centrum

V prípade, ak potrebujete ďalšie informácie, veľmi radi Vám ich poskytneme na Call Centre +421 2 206 77 111, alebo prostredníctvom e-mailu: komunikacia@assecosol.com

Tím Asseco WÉČKO

